




IndustrieVisie

Hoeveel industrievisie bevat het regeerakkoord?

*Het MKB-metaal is cruciaal voor een innovatief
en krachtig economisch klimaat in Nederland.*

*Alleen wanneer de maakindustrie in
staat is om slim te produceren, blijven
we in Nederland waarde creëren en
werkgelegenheid behouden.*

*Koninklijke Metaalunie
spoort de overheid aan die
maatregelen te nemen om
de kenmerken en kracht van
het MKB-metaal en de keten
waarin zij functioneren, te
ondersteunen en versterken.
Maatregelen die erop gericht
zijn productiviteit te
verhogen door slimmer
produceren.*

koninklijke
metaalunie 

Eerder dit jaar heeft Metaalunie haar IndustrieVisie uitgegeven. Deze IndustrieVisie is door Metaalunie actief uitgedragen in politiek Den Haag. Hoe komt deze visie terug in het recent gepubliceerde regeerakkoord?

• **Aandacht voor product- en procesinnovatie**

De kracht van onze maakindustrie zit hem in 'bedenken' in combinatie met 'maken'. Om concurrerend te blijven moeten bedrijven doorlopend slimmere producten maken en slimmer produceren, daarvoor is innovatie nodig. Innoveren en produceren moeten hand in hand gaan.



Zonder sterke mkb-maakbedrijven verdwijnt de innovatiekracht uit de Nederlandse economie. Daarom moet het industriebeleid product- én procesinnovatie stimuleren met voor het mkb goed toepasbare en inzetbare instrumenten.

Regeerakkoord

In het regeerakkoord staat dat het mkb een krachtiger rol in het innovatiebeleid verdient. Metaalunie is blij met deze uitspraak. Zo worden de MKB Innovaties-timulering Regio en Topsectoren (MIT) en de innovatiekredieten voor het mkb uitgebreid. Kanttekening is wel dat het MKB-metaal nog onvoldoende aansluit op de Topsectoren. De nadere invulling wordt door ons dan ook nauwkeurig gevolgd om de toegankelijkheid voor het MKB-metaal te waarborgen.

Er is ook geld gereserveerd voor cybersecurity. Dit is vanzelfsprekend goed en belangrijk, maar op dit moment niet meer dan een eerste aanzet. De activiteiten vanuit de overheid op het gebied van cybersecurity is vooral gericht op de overheid zelf en de cruciale infrastructuur.

• **Internationaal ondernemen**

De groei van de maakindustrie wordt vooral bepaald door een groei van de export. De sector onderscheidt zich internationaal met de sterk ontwikkelde keten van toeleveranciers, met hoogwaardige kennis, specialisatie en flexibiliteit.



Industriebeleid heeft een duidelijke internationaal gerichte focus nodig op de specifieke behoeftes en kansen van mkb-maakbedrijven. Met instrumenten waarmee het groeipotentieel dicht bij huis kan worden benut, om zo haar positie wereldwijd te verstevigen.

Regeerakkoord

Metaalunie is blij met de uitbreiding van het diplomatieke postennetwerk, financieel ondersteund door een bedrag oplopend tot 40 miljoen euro. Onduidelijk is of dit geld voldoende terecht komt bij de ondersteuning van bedrijven die willen exporteren. Het is de versterking van de economische dienstverlening waarop ingezet moet worden. In Europa is voor het MKB-metaal nog een grote wereld te winnen.

- **Circulariteit als aanjager economie**

Metalen zijn oneindig recyclebaar. Metalen producten en onderdelen kunnen met de juiste stappen binnen de keten worden hergebruikt. De circulaire economie biedt extra kansen waarbij grondstoffenzekerheid, duurzaamheid en nieuwe businessmodellen hand in hand gaan.



Een breed binnen de overheid gedragen visie op circulariteit moet financiële incentives kennen en rekening houden met de noodzaak van een internationaal gelijk speelveld. Voor een echte circulaire metaalketen is een push nodig door stimulering, ondersteunende regelgeving en een voorbeeldstellende overheid.

Regeerakkoord

Metaalunie is - als oprichter van de 'Circulaire Metaalketen' - verheugd dat in het regeerakkoord vol wordt ingezet op een circulaire economie. Dat de energiebelasting alweer verhoogd wordt is teleurstellend. Al is het maar omdat het al decennialang een bewezen ineffectief middel is om tot verdere energiebesparing en -verduurzaming te komen. Deze belasting is bovendien discriminerend voor kleine- en middelgrote verbruikers. Wat werkt zijn op het industriële mkb afgestemde stimuleringsregelingen met ruimte voor specifieke technieken en experimenteermogelijkheden.

- **Think small first: minder en eenvoudige regels**

'Denk eerst klein' (think small first) moet het leidende principe zijn bij regel-druk. Kan een kleiner bedrijf de regels uitvoeren en naleven, dan kan een groter bedrijf dat ook.



Metaalunie pleit voor één vast criterium voor het ontzien van het mkb op regel-drukgebied. Ook moet de overheid stoppen met Nederlandse koppen op Europese regelingen én voorkomen dat lagere overheden lokale koppen zetten op Nederlandse regelingen.

Regeerakkoord

Metaalunie is blij dat de MKB Toets een duidelijke plek in het regeerakkoord heeft gekregen. Daarmee wordt een door Metaalunie gestuwde lobby ingewil-ligd. Metaalunie gaat hier samen met MKB-Nederland hard aan trekken om ook het vervolg een succes te laten worden. Het kleine mkb moet uiteindelijk de maatlat worden voor bestaande en nieuwe regelgeving en overheidsbeleid, waardoor eisen beter aansluiten op het kleinbedrijf en de eisen proportioneel worden. Verder lijkt het erop dat aanbestedingen aantrekkelijker worden voor het mkb.

- **Voldoende en goed opgeleide technische medewerkers**

Concurrerend blijven in een dynamische (internationale) markt, maakt hoog-waardig, kennisintensief en onderscheidend vakmanschap met aandacht voor



duurzame inzetbaarheid noodzakelijk. Ook goed functionerende sectorale scholingsfondsen zijn cruciaal voor mkb-maakbedrijven.



Metaalunie pleit voor een Nationale Investeringsagenda voor technologieonderwijs, met adequate financiële middelen en uitgekende publiek-privaat gefinancierde arrangementen, die bijdragen aan beroeps- en praktijkgericht technologieonderwijs. Er moeten voldoende en goed opgeleide docenten met kennis van de beroepspraktijk komen. Samenwerking in de hele onderwijsketen moet gestimuleerd worden, leidend tot een doorlopende excellente technologieleerlijn, voor instromers en werknemers.

Regeerakkoord

Verbetering van technisch onderwijs is nu een blijvend onderdeel van kabinetsbeleid. Structureel 100 miljoen extra voor een landelijk dekkend aanbod van VMBO techniek opleidingen is verheugend, maar ook hard nodig. Dat geldt ook voor het relateren van de mbo-opleidingen aan het regionaal arbeidsperspectief en de mogelijkheden om in te grijpen, wanneer opleidingen studenten onvoldoende voorbereiden op de arbeidsmarkt. Het MKB-metaal heeft vakmensen hard nodig nu de economie aantrekt.

In het beroepsonderwijs krijgen vakmensen, techniek en ambacht prioriteit, herwaardering en een nieuwe impuls. Het is goed dat Techniekpact en het Platform Bètatechniek worden voortgezet.

Specifiek aandachtspunt is het invoeren van individuele leerrekeningen voor alle Nederlanders met een startkwalificatie. Metaalunie betwijfelt of dit de meest effectieve weg is om een leven lang leren in het MKB-metaal te realiseren. Opvallend is dat de coalitie niets doet aan de alsmaar stijgende AOW-leef-tijd, maar alleen inzet op een leven lang leren.

• Een goed functionerende arbeidsmarkt

Ondernemers staan door alle verplichtingen en risico's niet te springen om nieuwe werknemers in (vaste) dienst te nemen. Aan het ontslagrecht is de laatste jaren behoorlijk gesleuteld. De slecht functionerende arbeidsmarkt leidt tot een vlucht naar constructies met zzp'ers en tijdelijke contracten.



Metaalunie pleit voor een betrouwbare, stabiele en flexibele arbeidsmarkt. De overheid moet samen met sociale partners een visie op een goed functionerende arbeidsmarkt ontwikkelen, waarin zowel werknemers als werkgevers voldoende flexibiliteit ondervinden en waarbij de arbeidskosten beheerst worden. De arbeidsmarkt functioneert binnen het mkb alleen als er aanvullend sectorale afspraken over arbeidsvoorwaarden en pensioenen gemaakt worden met een 'algemeen verbindend verklaring'.

Regeerakkoord

Ontslagrecht - Metaalunie is blij dat het ontslagrecht in het regeerakkoord wordt bijgeslepen. Punten als verlenging van contracten van 2 naar 3 jaar en een minder rigide toepassing van de spelregels bij ontslag zijn positief. Hier

staat tegenover dat een werknemer vanaf dag één recht krijgt op een transitievergoeding (lees ontslagvergoeding). De transitievergoeding bedraagt altijd 1/3 maandsalaris per dienstjaar, ook voor oudere werknemers, waar nu nog een vergoeding van een 1/2 maandsalaris per dienstjaar voor geldt. Ook de regeling voor bedrijven die vanwege bedrijfseconomische redenen hun bedrijf moeten beëindigen wordt verbeterd.

Doorbetaling bij ziekte - Op het gebied van loondoorbetaling bij ziekte worden er maatregelen aangekondigd. Deze doorbetaling wordt voor het mkb tot 25 werknemers teruggebracht tot één jaar. Daarna gaat de loondoorbetaling en een aantal re-integratieverplichtingen over naar het UWV. In het regeerakkoord wordt hier verder geen invulling aan gegeven, zodat alertheid geboden blijft. Er komt voor deze bedrijven een collectieve premie om gezamenlijk de lasten van het tweede jaar loondoorbetaling te financieren.

Kraamverlof - De nieuwe coalitie heeft besloten het kraamverlof voor partners uit te breiden. Het kraamverlof wordt verlengd van twee naar vijf dagen en komt voor rekening van de individuele onderneming. Het aanvullend kraamverlof wordt uitgebreid naar vijf weken. Het loon wordt in deze periode voor 70% doorbetaald en wordt gefinancierd uit de WW-premie.

Zelfstandigen - Metaalunie is blij dat er maatregelen omtrent zzp'ers worden genomen. Echte zzp'ers moeten ongestoord hun werk zonder administratieve rompslomp kunnen doen. Op korte termijn gebeurt er niets met de zelfstandigenaftrek en de mkb winstvrijstelling. Vanaf 2020 wordt wel de zelfstandigenaftrek in 4 stappen beperkt tot het tarief in de laagste schijf. Dat zelfstandigen zelf bewust een keuze moeten maken of ze wel of niet een arbeidsongeschiktheidsverzekering willen afsluiten, is goed. Er komen nieuwe regels voor zzp'ers. Er wordt bepaald dat altijd sprake is van een arbeidsovereenkomst bij een laag tarief in combinatie met een langere duur van de overeenkomst of een laag tarief in combinatie met het verrichten van reguliere bedrijfsactiviteiten. Aan de bovenkant van de markt wordt voor zelfstandig ondernemers een 'opt out' voor de loonbelasting en de werknemersverzekeringen ingevoerd, indien er sprake is van een hoog tarief in combinatie met een kortere duur van de overeenkomst of een hoog tarief in combinatie met het niet verrichten van reguliere bedrijfsactiviteiten. Voor zelfstandigen boven het 'lage' tarief wordt een 'opdrachtgeversverklaring' ingevoerd. Deze geeft opdrachtgevers vooraf duidelijkheid en zekerheid bij de inhuur van zelfstandig ondernemers. Opdrachtgevers krijgen deze verklaring via het invullen van een webmodule. Met deze opdrachtgeversverklaring krijgt een opdrachtgever zekerheid vooraf van vrijwaring van loonbelasting en premies werknemersverzekeringen. Tevens wordt de wet zo aangepast dat gezagsverhouding voortaan meer getoetst wordt op basis van de materiële in plaats van formele omstandigheden. De markt krijgt een jaar de tijd om te wennen aan veranderde wet- en regelgeving. In dat jaar geldt een terughoudend handhavingsbeleid.

• **Uitnodigend vestigingsklimaat**

Landelijke en regionale verschillen in regels veroorzaken een ongelijk speelveld. Het vestigingsklimaat mag niet teveel afwijken van de ons omringende landen. In verband met de grote investeringen is voldoende zekerheid met betrekking tot toekomstig vestigingsklimaat van belang.



Metaalunie pleit ervoor dat voortschrijdend inzicht met betrekking tot regionale vestigingsregels geen belemmering vormt voor mkb-maakbedrijven om op de huidige locatie te blijven functioneren. Desgewenst moet het bedrijf kunnen uitbreiden en wijzigen, om daarmee te anticiperen op een gewijzigde marktvraag.

Regeerakkoord

Het is goed dat de bereikbaarheid in Nederland wordt verbeterd door in 3 jaar in totaal 2 miljard euro beschikbaar te stellen voor nieuwe infrastructuur om bottlenecks op onze snelwegen aan te pakken.

Verder gaat het tarief in de VPB (Vennootschapsbelasting) in stappen van 20% en 25% naar 16% en 21% vanaf 2021. Dat is goed voor het vestigingsklimaat in Nederland, Nederland wordt concurrerender. Metaalunie plaatst echter wel een kanttekening bij het verhogen van het tarief voor de AB-heffing (Aanmerkelijk Belang) in Box 2. Die gaat omhoog van 25% naar 27,3% in 2020 en naar 28,5% in 2021.

Tevens is het terugbrengen van de verliesverrekening in een BV van 9 jaar naar 6 jaar in strijd met de 'totale winstgedachte' en is slecht voor het vertrouwen van ondernemers.

• Veilig en gezonde werkomgeving

Mensen moeten vanzelfsprekend binnen een organisatie veilig en gezond kunnen werken, waarbij zowel in Nederland als in Europa een gelijk speelveld moet gelden.



Metaalunie pleit ervoor dat het beleid op dit terrein net zo vanzelfsprekend gericht moet zijn op het kunnen blijven produceren in Nederland met de juiste stoffen, die binnen Europa op dezelfde manier beoordeeld worden, onder dezelfde veiligheidsreggeving als in Europa.

Regeerakkoord

De verschillende inspecties gaan effectiever samenwerken, maar in het regeerakkoord staat niets over hoe dit tot stand moet komen. Metaalunie zal de effecten op de voet volgen.

