

Werkgevers: versoepel of bevries AOW-leeftijd

Koepels zetten druk op kabinetsformatie voor oplossing pensioengat

Johan Leupen en Martine Wolzak
Amsterdam

Politiek Den Haag moet ingrijpen om te voorkomen dat grote groepen werknemers voor hun pensioendatum uitvallen. Deeltijdwerken en vroegpensioen bieden vaak geen uitkomst voor werknemers met een lager inkomen, die onvoldoende hebben kunnen sparen. Een nieuw kabinet ontkomt niet aan nationale oplossingen zoals tijdelijke bevroering en flexibilisering van de AOW-leeftijd.

Die oproep doen werkgeverskoepels voor de bouw, metaal, en de installatiebranche. Ze verwijzen naar cijfers van UWV en een signaal van het Pensioenfonds voor de metaal (PMT), dat het aantal arbeidsongeschikten op alarmerende wijze stijgt sinds de afschaffing van de VUT en het verhogen van de pensioenleeftijd. Die gaat in stappen van 65 jaar in 2013 naar 67 in 2022.

Nederland moet pas op de plaats maken met de verhoging van de AOW-leeftijd, nadat het jarenlang voor de troepen uit heeft gelopen in Europa, vindt voorzitter Fried Kaanen van de Koninklijke Metaalunie. 'Ik roep op tot iets meer bescheidenheid. Dan heb ik het niet alleen over zware beroepen. Ook voor veel mensen in een administratieve rol maakt de automatisering het geestelijk zwaarder om door werken tot na je 67ste.'

Voorzitter Doekle Terpstra van Uneto VNI zegt dat in zijn installatiebranche de zorgen groeien over werknemers die in een AOW-gat dreigen te vallen. 90% van werknemers is in vaste dienst. 'Hier hangt ons wel iets boven het hoofd.' Hij vreest een steeds scherper scheidingslijn tussen hoogopgeleide mensen die zich kunnen permitteren te stoppen, en laagopgeleiden die dat niet kunnen.

Hij roept een volgend kabinet daarom op naar flexibilisering van de AOW-leeftijd te kijken. Ook Bouwend Nederland en Aannemersfederatie AFNL/NOA pleiten voor 'nationale versoepeling'. NOA-voorzitter Hendrik Ruys wil dat de eindstreep mede wordt



Tegen verhoging van de AOW-leeftijd is altijd veel protest geweest.

FOTO: HH

bepaald door het aantal arbeidsjaren. 'Metselaars beginnen vaak al op hun zestiende, en leven gemiddeld drie jaar korter.'

Het flexibiliseren van de AOW-leeftijd is controversieel in werkgeverskringen. Volgens critici zou het onbetaalbaar en onuitvoerbaar zijn: het ministerie van Sociale Zaken heeft jaren tevergeefs geprobeerd om te definiëren wat een zwaar beroep is. Daarbij komt dat er, ook bij de VVD, vrees leeft dat 'de sluisen weer opengaan' als er eenmaal wordt gemorrelt aan zwaar bevochten afspraken. Of het de doelgroep gaat helpen is ook de vraag. Nee, antwoordt een rapport, opgesteld door onderzoeksinstituut SEO, dat het kabinet vrijdag naar de Tweede Kamer heeft gestuurd. Een werknemer met een laag inkomen die eerder met pensioen mag, maar dan

gekort wordt op zijn AOW-uitkering, schiet daar niets mee op, aldus het rapport.

Werkgeverskoepel VNO-NCW zegt in reactie dat een flexibele AOW-leeftijd 'goed kan zijn voor bijvoorbeeld zware beroepen', maar dat de definitie 'tot veel discussie leidt'. 'We moeten ook niet vergeten dat er al veel maatwerk mogelijk is. Daarnaast is het een feit dat we allemaal steeds gezonder oud worden en dus wel langer zullen moeten doorwerken.'

Vakcentrale FNV stelde begin dit jaar voor om de AOW-leeftijd te bevroeren op 65 jaar en 9 maanden en mensen de mogelijkheid te bieden tot vier jaar eerder te kunnen stoppen met werken, in ruil voor een inkomensafhankelijke korting op hun AOW. Werkgevers noemden dit destijds te duur.

TWIJFELNEEMT TOE

Pagina 3

