

Bouw en metaal: bevries AOW-leeftijd

Gijs Herderscheé
Lisa van der Velden
Den Haag

Werkgevers in de bouw, metaal-industrie en installatietechniek roepen het toekomstige kabinet op de AOW-leeftijd voor zware beroepen voorlopig te bevriezen op de huidige 65 jaar en 9 maanden. Anders halen grote groepen werknemers hun pensioen niet, waar- schuwen zij.

De werkgevers verwezen maandag in *Het Financieele Dagblad* naar de 'alarmerende stijging van het aantal arbeidsongeschikten' sinds de vut is afgeschaft en de pensioenleeftijd in stappen omhooggaat. Volgens het pensioenfonds voor de kleinmetaal (PMT) is het aantal nieuwe arbeidsongeschikten in de metaalindustrie sindsdien verdubbeld. Daarom moeten beoefenaars van zware beroepen eerder met pensioen kunnen, zei PMT-bestuurder Jan Berghuis vorige week tegen *de Volkskrant*.

Het tempo waarmee de pensioenleeftijd wordt verhoogd ligt in Neder-

land best hoog, zegt Jos Kleiboer, directeur bij de Metaalunie. 'Werknemers hebben moeite dat tempo te volgen.' Ze melden zich daarom voortijdig ziek en krijgen een arbeidsongeschiktheidsuitkering om de periode tot hun pensioen te overbruggen. Vanwege hun al vaak lage inkomen en geringe hoeveelheid spaargeld zijn deeltijdwerken en vroegpensioen voor veel mensen met een zwaar beroep geen haalbare kaart, aldus de werkgeversorganisaties.

De discussie over een vervroegde pensioneringsmogelijkheid voor mensen met zware beroepen sleept langer dan tien jaar, maar wordt nu acuut. In 2006 werd de mogelijkheid om vanaf 62 jaar met prepensioen te gaan weliswaar afgeschaft, maar er werden overgangsregelingen afgesproken van tien jaar. Die lopen nu op hun eind, net op het moment dat de AOW-leeftijd omhooggaat. Daardoor hebben 58-jarige werknemers nu het vooruitzicht dat zij pas op hun 67ste, misschien 68ste verjaardag met pensioen kunnen.

Voor de beter betaalden is dat geen schrikbeeld. Zij hebben de financiële ruimte om te sparen en, als ze dat wil-

len, om de pensioenuitkering van het pensioenfonds al voor de AOW-leeftijd te laten ingaan. Zij hebben de AOW, het staatspensioen, niet nodig om rond te komen. Dat geldt niet voor lager betaalden. Zij kunnen de AOW-uitkering niet missen. Maar die uitkering begint pas op 66 jaar of later. Dat begint nu te wringen, vooral omdat de levensverwachting van lager opgeleiden lager is dan die van hoger opgeleiden.

Werkgevers vrezen dat grote groepen in zware beroepen pensioen niet halen

Vakbonden en werkgevers zetten de politiek daarom onder druk om een oplossing te vinden, en dan in het bijzonder VVD, CDA, D66 en ChristenUnie, die een coalitie proberen te vormen. Een lastig punt is de definitie van 'zware beroepen' en welke professies daaronder zouden moeten vallen. De sociale partners wijzen erop dat acht-

tien andere EU-landen wettelijk hebben vastgelegd welke beroepen zo zwaar zijn dat ze recht geven op vervroegd uittreden. Dus dat moet in Nederland ook kunnen, vinden zij.

De vakbonden en werkgevers waarschuwen dat ouderen met zware beroepen anders steeds massaler zullen uitvallen en medisch afgekeurd zullen worden, waardoor de uitgaven aan arbeidsongeschiktheidsuitkeringen zullen stijgen. Linksom of rechtsom betaalt de overheid de rekening dus sowieso, is hun betoog. Via de AOW, of via bijvoorbeeld de WIA.

Den Haag ziet vooralsnog meer in het flexibiliseren van de AOW-leeftijd, dan in het maken van wettelijke uitzonderingen voor specifieke beroepen. Maar voor elk jaar dat de AOW eerder wordt opgenomen, wordt de uitkering wel zo'n 8 procent lager. Dat hakt er harder in bij mensen met een laag aanvullend pensioen, dat ook lager wordt bij voortijdige opname. De arbeidsongeschiktheidsuitkering als vluchtroute staat ook op de agenda bij de formatie. VVD en CDA willen de keuring aanscherpen, waardoor minder mensen volledig worden afgekeurd.