

Aan de leden die vallen  
onder de CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf  
en ter kennisname aan de leden handelsbedrijven  
die niet vallen onder een CAO

Ref.: WK/BB/17002  
Nieuwegein, 21 april 2017

Betreft: overeenstemming nieuwe CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf

Geachte heer, mevrouw,

In de nacht van 20 naar 21 april is overeenstemming bereikt over een nieuwe CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf. De nieuwe CAO kent een looptijd van 25 maanden. In hoofdlijnen ziet de bereikte overeenstemming er als volgt uit.

Looptijd : - 1 mei 2017 tot en met 31 mei 2019

Salaris : - 1 augustus 2017 1,75%  
1 januari 2018 0,35%  
1 juli 2018 1,75%  
1 januari 2019 0,31%

Generatiepact : - Het generatiepact moet zorgdragen ouderen de gelegenheid te geven minder te gaan werken en gezond hun pensioen te halen. Tegelijkertijd moeten jongeren de kans krijgen om in een vaste baan in te stromen. Het pact is opgezet als pilot.

In dit kader is afgesproken:

- De afspraken in het kader van dit pact dienen gebaseerd te zijn op de zogeheten dubbele vrijwilligheid. Beide partijen zijn vrij om wel of niet in te stemmen met generatiepact-afspraken.
- De werknemer van 62 jaar en ouder kan in de verhouding

kiezen uit varianten : 

<u>arbeidsduur</u>	<u>loon</u>	<u>pensioenopbouw</u>
60	80	100
70	85	100
80	90	100

- Bij gebruikmaking van een van de varianten vervallen de seniorendagen.
- Bij gelijktijdige instroom van een nieuwe werknemer geldt een subsidie van € 1.500,-.

- Duurzame Inzetbaarheid en Opleiding/Ontwikkeling : - De reeds in de vorige CAO afgesproken projecten zullen na evaluatie worden gecontinueerd.
- Gewoon goed werk : - Er worden initiatieven genomen om BBL-leerlingen die na het behalen van hun diploma niet in dienst kunnen blijven, voor de sector te behouden.
- Arbeidstijden : - Het onderzoek van de Commissie Arbeidstijden wordt voortgezet. Het thema 'reisure' zal onderdeel worden van de agenda.
- Overgangsmatregelen Pensioen : - De 60-plusregeling wordt voortgezet. Werknemers die op en na 1 mei 2017 60 jaar zijn en niet verwijtbaar zijn ontslagen, kunnen voor deze regeling van het Pensioenfonds in aanmerking komen.
- Heffingen OOM:  
: - 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019 - 0,625%.  
SFM:  
: - 1 oktober 2017 tot en met 31 december 2019 - 0,2%.

Voor een volledig overzicht van de afspraken verwijzen wij u naar het afsprakenprotocol op onze website ([www.metaalunie.nl](http://www.metaalunie.nl)).

Mocht u nog vragen hebben, dan kunt u uiteraard contact met ons opnemen.

Met vriendelijke groet,  
Koninklijke Metaalunie



mr. W.J.M. Koek