



KONINKLIJKE
STAALFEDERATIE

**Van harte welkom bij de Algemene
Vergadering 28 juni 2022**

FME Gebouw, Zilverstraat 69 te Zoetermeer

1. Opening
2. Mededingingsaspecten en belangenverstrengeling
3. Statutaire zaken
4. Marktontwikkelingen en activiteiten vereniging
5. Ambitie 2022 – 2023. Waar staan we nu?
6. Afsluiting

FME STERK Werkgeverschap

Partnership Staalfederatie en FME, Theo Henrar, voorzitter FME

1. OPENING

a. Vaststelling agenda

b. Mededelingen

c. Quorum

Vereiste quorum is bereikt zodat rechtsgeldige besluiten kunnen worden genomen.

De statuten van de Amsterdamse Vereniging tot het bouwen van Arbeiderswoningen bevatten o. a. de volgende bepalingen :

Art. 1. De Amsterdamse Vereniging tot het bouwen van Arbeiderswoningen stelt zich ten doel:
1^o het bouwen van woningen voor den arbeiderstand;
2^o het verhuur en zoo mogelijk verkoopen dier woningen.

Art. 2. De Vereniging gaat over tot het bouwen der woningen, nadat:
1^o door de gemeente Amsterdam de noodige bevoorrechten kosteloos ter hare beschikking zijn gesteld;
2^o de gemeente Amsterdam zich bindt heeft zoowel met het opnoemen dier bevoorrechten, als met het aanleggen van de noodige straten en wegen;

3^o naar de kostbare medewerking van den stedelijke architect en verdere stedelijke ambtenaren, door het bestuur der gemeente Amsterdam aan te wijzen, is verzekerd;
4^o de tot het bouwen benodigde gelden ten bedrage van f 1,800,000, tegen eene rente van 4½ ten honderd a jaars, door de gemeente Amsterdam te hare beschikking gesteld zijn.

Art. 3. De vereniging is geregeld te Amsterdam. Zij wordt behoudens verleging bij koninklijke goedkeuring, met ingang van den 1sten Mei 1875 aangevaan voor den tijd van 20 jaren en 11 maanden.

Art. 4. De vereniging wordt tusschenjids ontbonden na gunstige aflossing van het door de gemeente Amsterdam ter leen verstrekte kapitaal.

In dat geval burocratie de gemeente Amsterdam de vrije beschikking over de in art. 2, alinea 1 bedoelde gronden, met al het daarop gebouwde, onder verplichting voor deze tot overname van alle schulden en lasten der vereniging.

Alsdan wordt het hierna te noemen waarborgfonds aan de rechthebbers teruggegeven, en deze van al hunne verplichtingen ontslagen.

Art. 5. Leden der vereniging zijn de deelnemers in het waarborgfonds.

Zij weir aandelen zijn uitgeloot, behoudens voor hunne personen het lidmaatschap der vereening.

Art. 6. De inkomsten der vereniging bestaan uit de huurpenningen der arbeiderswoningen en uit de renten van het waarborgfonds.

Hiervan van de huurpenningen overblijft na af trek van:
a. alle kosten van administratie en beheer.
b. alle gereede kosten van onroerend:
c. zoodanige som, als de vereening telken jare, in overleg met burgemeester en wethouders, zal reserveeren ten behoeve van onroerendkosten, die niet jaarlijks terugkeeren;

verant de netto opbrengst der woningen.

Art. 7. Ten einde aan de gemeente Amsterdam de richtige volhoeding der in art. 2 gereede lasten zoo veel mogelijk te verzekeren, wordt een waarborgfonds gevormd, groot f 500,000 nominaal, ingeschreven in het 2½ pCta. grootboek der nationale schuld ten name der vereening.

Hiervoor worden uitgeleverd certificaten of aandelen, ieder groot f 1000 nominaal, doorloopen afgenomen van 2½ pCta en met 500, ieder getekend door den voorzitter en een ander lid van het bestuur der vereening en voorzien van bewijzen, waarop het jaarlijks dividend na aankondiging wordt ingevuld en ontrogen.

De renten van het waarborgfonds worden ieder half jaar namens de vereening door den gemeente-ontvanger geïncasseerd en door het dagelijksch bestuur der gemeente met het bestuur der vereening verdeeld.

Art. 8. Van de netto opbrengst der woningen wordt in de eerste plaats voldaan de rente op het door de gemeente voorgeschoten kapitaal.

De alsdan nog overblijvende gulden strekken tot goddelijke aflossing der aan de gemeente verschuldigde hoofsommen.

Art. 9. Indien de declinatie van het waarborgfonds gedurende een of meer jaren geen 2½ ten honderd over het nominaal bedrag daarvan hebben gesloten, wordt, zoodra de netto opbrengst, na af trek der aan de gemeente verschuldigde hoofsommen, een bedrag niet onvold, dit saldo in de eerste plaats gebruikt tot aanvulling van hetgeen de declinatie in eenig jaar minder dan 2½ ten honderd hebben ontrogen, voo dat tot aflossing van een deel der hoofdsom wordt overgegaan.

Art. 10. Telkens, zoodra een som van f 100,000 aan de gemeente zal zijn afgelooft, worden 25 certificaten a f 1000 nominaal uitgeloot, en in vrije inschrijvingen van gelijk bedrag in het grootboek der 2½ pCta. nationale schuld aan de horders voldaan.

Het waarborgfonds wordt dan met dit bedrag vermindert.

Art. 11. De vereening is bevoegd om, onder medetaking van het bestuur der gemeente Amsterdam, een deel der woningen te verkoopen of te bezwaren.

De opbrengst der verkoopte gebouwen wordt tot aflossing van de schuld aan de gemeente Amsterdam aangewend.

Art. 12. Wanneer gedurende eenig jaar de inkomsten der vereening niet toereikende zijn tot volhoeding der aan de gemeente verschuldigde renten, wordt het ontbrekende bij de hoofsommen der schuld gevraagd.

Art. 13. De bestekken en plannen van bebouwing worden aan de goedkeuring van het dagelijksch bestuur der gemeente Amsterdam onderworpen.

Art. 14. Het bestuur der vereening is opgedragen aan eene commissie van drie personen, door en uit de leden der vereening benoemd.

Jaarlijks op de gewone algemeene vergadering treedt een der bestuursleden af, volgens een daaraan op te maken rooster, de aftredende is herkiezbaar.

Tusschenjids benoemde bestuursleden treden af op den tijd, waarop de personen, in wier plaats zij zijn gekozen, hunne betrekking hadden moeten onderleggen.

De bestuursleden genieten geen honorarium.

Art. 15. Bestuursleden vertegenwoordigen de vereening zoo als hi ten rechten.

Alle stukken de vereening verbindende, of waarbij namens haar kwijting of discharge wordt verlangd, worden door den voorzitter en een der andere bestuursleden getekend.

Tot het opheffen van gelden te haren behoeve, wordt zoowel de goedkeuring van de algemeene vergadering, als van het besluit der gemeente Amsterdam vereischt.

Art. 16. De controle over de handelingen van het bestuur der Vereening geschiedt vanwege burgemeester en wethouders door een commissie door hen aan te wijzen commissaris. Deze commissaris heeft toegang tot de vergaderingen van het bestuur en de algemeene vergaderingen.



1. STAALFEDERATIE BEDANKT PETER BREEDEVELD



Organisator



Familieman



2006 Start promotie



Nieuwsgierig



(Maatschappelijk) betrokken

Marketeer



Sportief



Verantwoordelijk tot het eind



2. MEDEDINGINGSASPECTEN EN BELANGENVERSTRENGELING

Antitrust caution

- De Koninklijke Staalfederatie stelt zich ten doel dat de mededingingsregels binnen haar gelederen worden nageleefd.
- We willen weg blijven van iedere schijn van afspraken.
- We bespreken hier geen individuele zaken.
- In het bijzonder verstrekken we aan elkaar geen concurrentiegevoelige informatie:
 - Grofweg prijzen, tarieven, marges, kortingen, capaciteit, productie, tenders, klanten, vraag & aanbod, marktaandelen, investeringen, marketingplannen, o&o.
- Deze regels gelden tijdens & rondom alle bijeenkomsten.
- Schending door één lid brengt de anderen in gevaar.
- Verklaring van goed gedrag door ondertekening presentielijst vervalt voor dit overleg.



3. STATUTAIRE ZAKEN

Financiële jaarrekening 2021

- Resultaat: Begroot tekort € 93.000, gerealiseerd tekort €19.400



Financiële jaarrekening 2021

- Opvallende afwijkingen begroting
 - Baten: Minder opbrengsten contributies
Meer opbrengsten gerealiseerd qua beleggingen
 - Lasten: Minder secretariaatskosten vanwege uitblijven dubbele kosten branchemanagers



Financiële jaarrekening 2021

- Verklaring getekend door leden financiële commissie
 - Cees Rijnenberg
 - Gerben Cozijnsen
 - Jan de Groot
- Verlening decharge aan bestuur
 - Verleent de vergadering decharge aan het bestuur voor het gevoerde financiële beleid over het boekjaar 2021?



3. STATUTAIRE ZAKEN

Financiële Commissie 2023

- Aftreden en niet herkiesbaar Gerben Cozijnsen

4. MARKTONTWIKKELINGEN EN ACTIVITEITEN VERENIGING

Bouw

Industrie

Kwarto

Regiokamer

Commissie opleidingen

Marketing & communicatie



4. CLUSTER BOUW



Cluster Bouw

4. CLUSTER BOUW



Deelnemers Cluster Bouw



Bressers Metaal B.V.

Bressers Metaal



B.A. Geurts-Janssen

HULSBOSCH
sterk in metaal

Hulsbosch BV



ArcelorMittal

ArcelorMittal Staalhandel B.V.



Vlietjonge Staalhandel

ERIKSEN
STAAL

Eriksen Staal B.V.



Salzgitter Mannesmann Staalhandel bv



STIGTERSTAAL

Stigterstaal BV

BREEDVELD
STAAL

Breedveld Staal



BV IJzerleeuw



Koninklijke Douma Staal



KONINKLIJKE
STAALFEDERATIE

Ontwikkeling inkoop productgroepen; per juni 2022

De grootste stijgers in de afgelopen maanden, zijn nu de hardste dalers!

- Coils en platen extreem gedaald. Verlagen van ca. 500 a 600 euro per ton niet bijzonder en zakt nog steeds. Aanbod veel groter dan de vraag. Kokers en buizen volgen bovenstaand patroon.
- Schroot gerelateerde producten dalen ook aangezien de schrootprijs ook gedaald is. Balk ca. 300 euro per ton gedaald. Fabrieken zijn terughoudend in het geven van prijzen.
Stafstaal ca. 150 euro per ton gedaald.
Verwachting is dat deze prijzen doorzakken totdat de vraag zich herstelt. Maar dan zijn we ver na de zomervakantie.

4. CLUSTER BOUW - MARKTONTWIKKELINGEN

Staalgebruik in de hallen/stallen/bruggen/sluizen etc. wederom gepromoot:

Van ruim 40k euro in 2021 naar 95,5k euro in 2022 opgehaald bij de leden van het Bouwcluster voor de promotie van staal in de bouw.

- Dit gaat in 2022 naar:
 - ✓ Nederlandse Vereniging van Toeleveranciers in de Bouw (NVTB) 7,5K
 - ✓ Ketenoverleg Duurzame Metaalbouw (Lobbyen) 10K
 - ✓ Bouwen met Staal:
 - 20K Uitgebreid marktonderzoek
 - 5K Upgrade Maak het met staal (Staalmakers)
 - 5K Upgrade Staal support
 - 5K Upgrade Brandproject
 - 10K Nationale Staalprijs

 - 45K Totaal
 - ✓ Diversen 15K
 - ✓ Nog te definiëren 25K

4. CLUSTER BOUW - ACTIVITEITEN

- Rondleiding bij Tata Steel gehad met Bouwcluster, SNS en Bouwen met Staal
- Staalbouwdag
- Bouwakkoord Staal
- Tour de France naar 2023



4. CLUSTER INDUSTRIE



Cluster Industrie

4. CLUSTER INDUSTRIE



Deelnemers Cluster Industrie



O. de Leeuw Groep B.V.

O. de Leeuw Groep BV



VAN RAAK STAAL
UIT VOORRAAD: STAAL / RVS / ALUMINIUM

VAN RAAK STAAL Tilburg B.V.



kloeckner metals
ODS Nederland

Kloeckner Metals ODS Nederland BV



VAN LEEUWEN

Van Leeuwen Precisie B.V.




amari metals
Aluminium | RVS | Staal

Amari Metals



Arcus

Arcus Nederland BV



STAPPERT

STAPPERT Noxon B.V.



Damstahl®
stainless steel solutions

Damstahl B.V.



dacapo STAINLESS
easy to do business with

Dacapo Stainless BV



FISHER EDELSTAAL

Fisher Edelstaal



ims
IMS Nederland

IMS Nederland B.V.



Metaalketen
Hengelo

Metaalketen Hengelo

4. CLUSTER INDUSTRIE - ACTIVITEITEN

Doelstelling

Actieve bijdrage leveren aan een gunstig vestigingsklimaat van de Maakindustrie in Nederland

Activiteiten / Projecten 2022

Safeguard & OLAF dossier

Samenwerking aangaan met Nevat, FPT-Vimag, Fedet, Metaal Nederland

Samenwerking Staalfederatie, Nevat & Saxion t.b.v. Expertisecentrum Metal Processing

Symposium Nederland Maakt 2022 - Disruptie

Thema Duurzame leverbetrouwbaarheid

Activiteiten / Projecten 2022

4x per jaar Cluster afstemming met relevante thema's (2x fysiek, 2x online)

Actuele Staalmarkt ontwikkelingen en zicht op de toekomst

Azovstal (Metinvest) - capaciteit 5,3 miljoen ton - vernietigd



Roman K. • 3de+
Managing Director at LCIB
2 d • Bewerkt •

The destruction of Metinvest steel mill Azovstal in Ukraine today. It was one of the largest steel mills in Ukraine, established in 1930. The mill had a continuous billet and slab caster. It was one of the leading rail producers in the former USSR. Azovstal had a total annual crude steel capacity of 5.3 million tonnes.

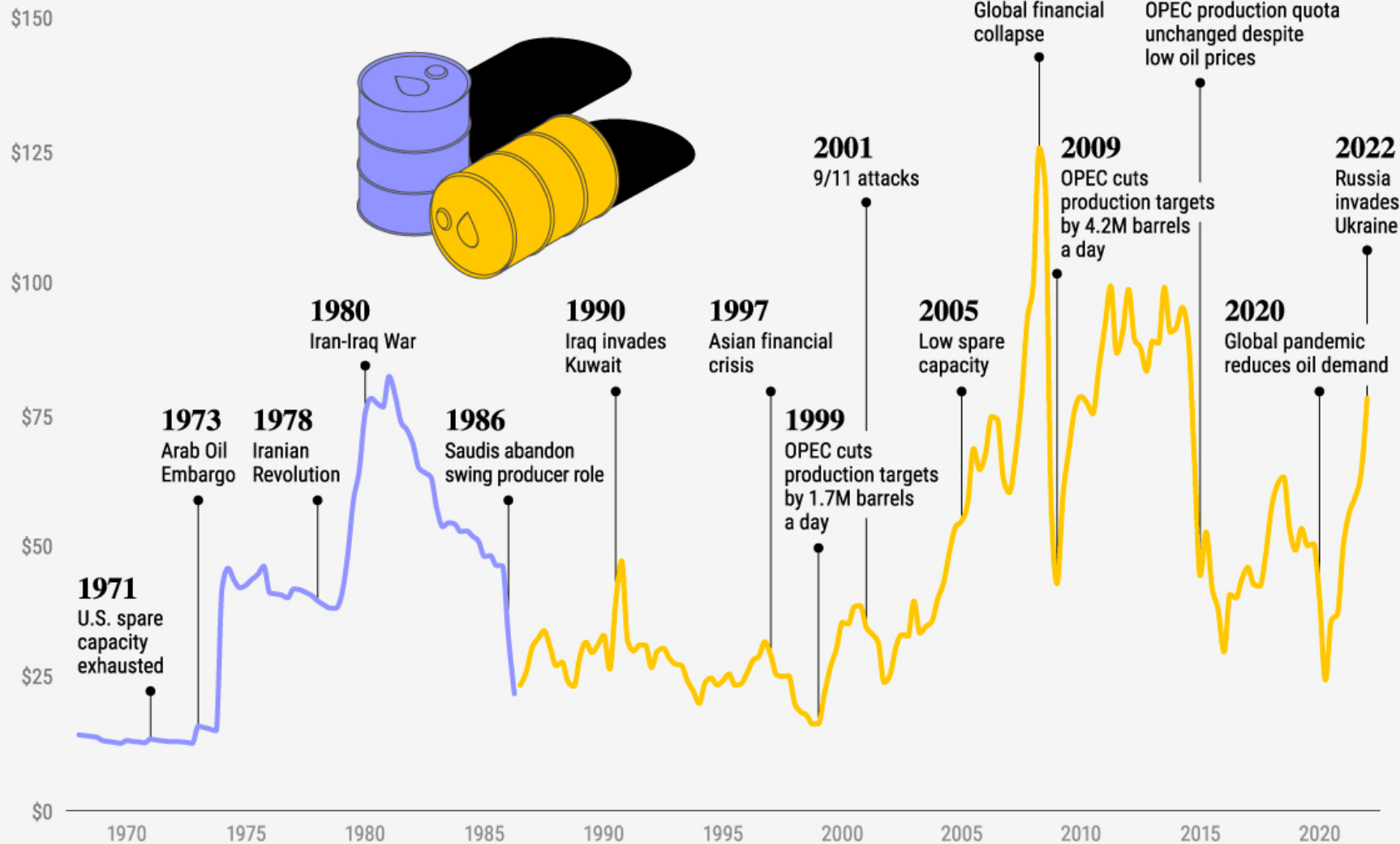
[Vertaling weergeven](#)



Below, we show how the price of oil has changed in response to various events over the last five decades.

● Imported Refiner Acquisition Cost ● West Texas Intermediate

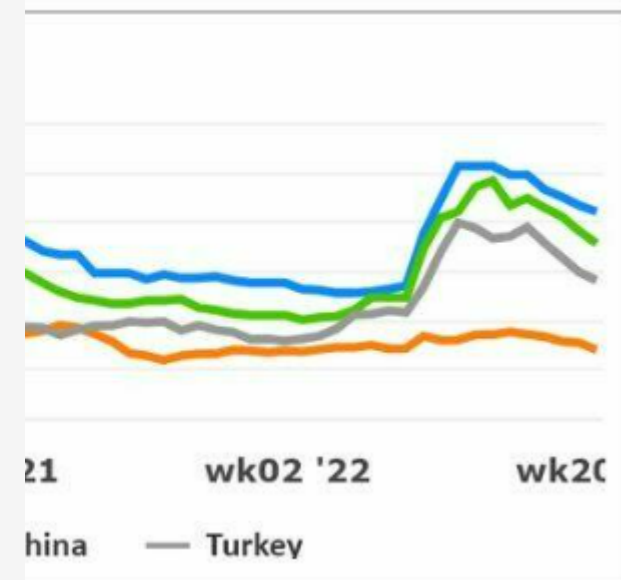
Crude oil price (\$/barrel, real 2010 dollars)



Source: U.S. Energy Information Administration, Refinitiv (Mar 2022)

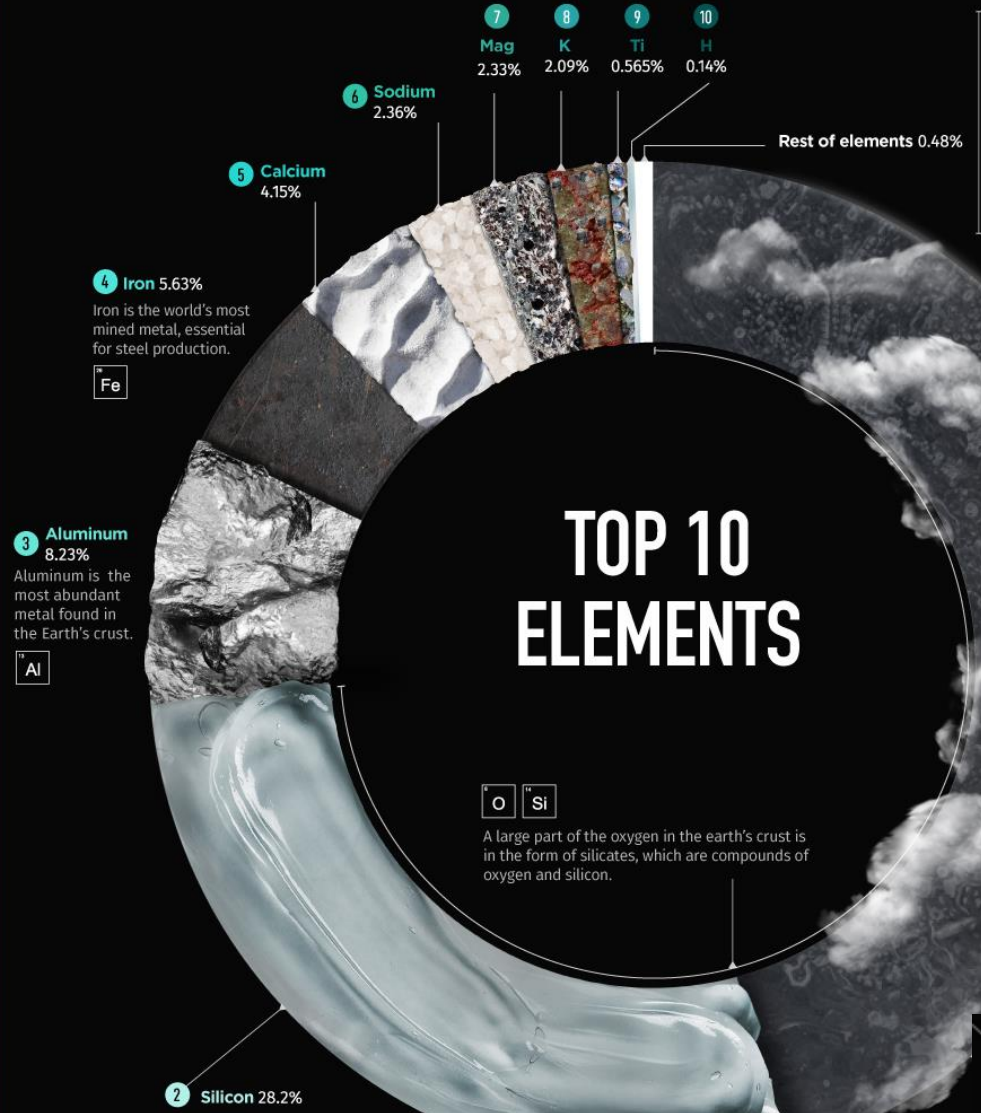
Door de Russische inval in Oekraïne, is de vraag naar olie in inmiddels gecorrigeerd, wat ook in te schrijven aan de hoge prijzen van de EU. Daarnaast neemt de vraag naar energie toe te schrijven aan de hoge hoeveelheden staal en

China heeft nog steeds grote invloed op de vraag naar energie van de EU. Daarnaast neemt de vraag naar energie toe te schrijven aan de hoge hoeveelheden staal en de groeiende vraag naar energie in China heeft tot een lagere vraag naar energie in transport.



THE EARTH'S CRUST

The Earth's crust is only 1% of the planet's volume but it contains the materials we use. Here is the abundance of elements in the Earth's crust by percentage (%).

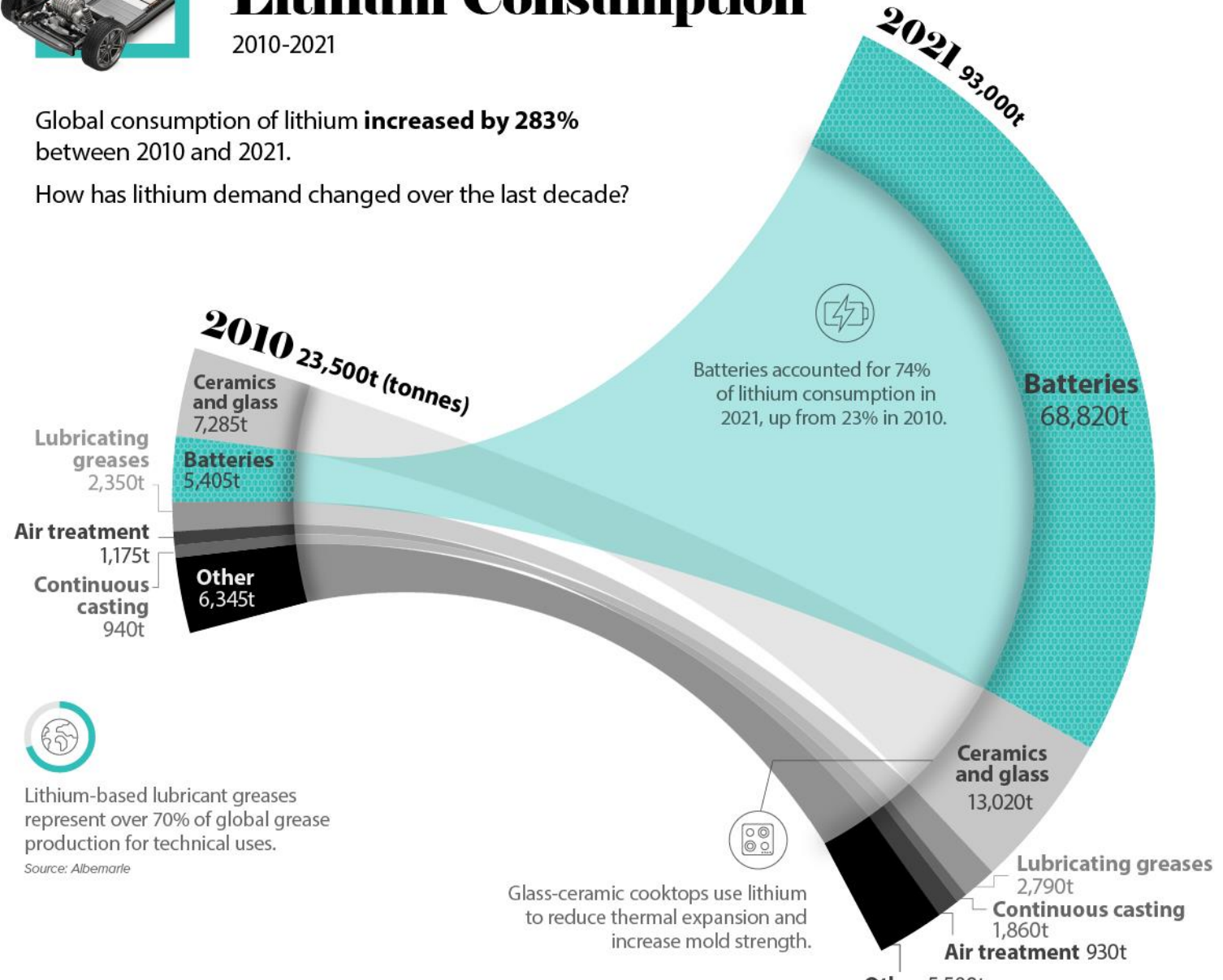


The Growth of Lithium Consumption

2010-2021

Global consumption of lithium **increased by 283%** between 2010 and 2021.

How has lithium demand changed over the last decade?



4. CLUSTER INDUSTRIE - MARKTONTWIKKELINGEN

- Grote prijsverhogingen (LME notering) door schaarste in materialen
- Ketenintegratie
- Procesoptimalisatie (d.m.v. bewerkingen) als toegevoegde waarde bij klanten
- Automatisering/digitalisering
- Krapte in arbeidsmarkt



4. CLUSTER INDUSTRIE – GEVOLGEN DOOR DE MARKTONTWIKKELINGEN

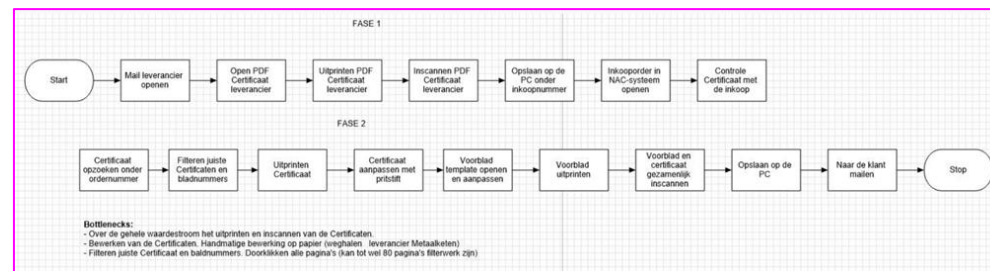
- Onzekerheid in de supply chain qua beschikbaarheid
- Problematiek in cashflow door enorm stijgende prijzen
- Logistieke uitdagingen



Saxion Hogeschool en Metaalketen Hengelo

Door Brigitte Kuipers

- Casus: digitalisering bij Metaalketen Hengelo en bestaat uit 2 onderdelen.
- 1^e onderdeel:
betreft digitalisering van de materiaalcertificatenadministratie.



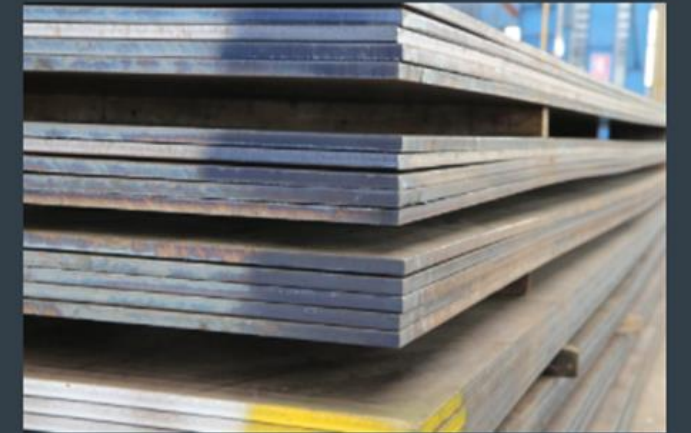
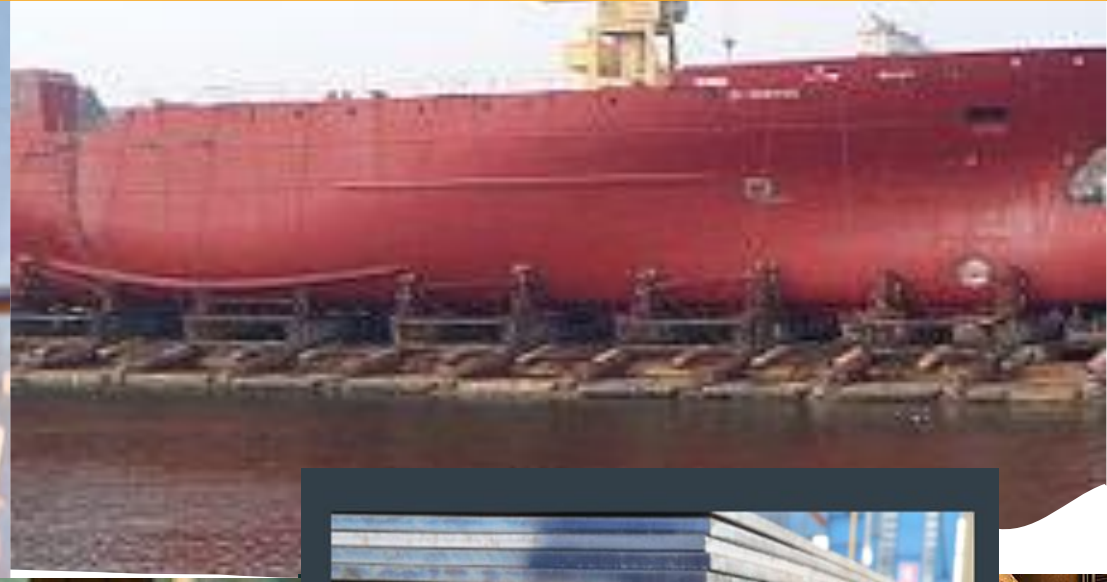
- Resultaat en eindoordeel over digitalisering van de certificatenadministratie.

Saxion Hogeschool en Metaalketen Hengelo

Door Brigitte Kuipers

- 2^e onderdeel:
- het inzichtelijk krijgen van mogelijkheden om digitalisering Metaalketen voort te zetten
- Resultaat en eendoordeel over mogelijkheden van digitalisering bij Metaalketen.
- Onze ervaring met de studenten en begeleiding vanuit Saxion.

4. CLUSTER KWARTOPLATEN



Cluster Kwartoplaten

4. CLUSTER KWARTOPLATEN



Deelnemers Cluster Kwartoplaten



De Jong & Lavino BV



Europe Steel Center



Avezaat Staal



Stigterstaal BV



AncoferWaldram Steelplates B.V.



Prins Staal Trade & Processing BV



De Boer Staal



SSI Steel Solutions International B.V.

4. CLUSTER KWARTOPLATEN



Wat voor het cluster kwarto van belang is:

- 1 herbergiersfunctie
- 2 marktinformatie
- 3 actuele gebeurtenissen:
Atradius, Anti Dumping, Douane, BTW problematiek
- 4 stand van zaken bij de diverse fabrieken
- 5 stand van zaken m.b.t. importen
- 6 cursusaanbod
- 7 samenwerking met NMT

4. CLUSTER KWARTOPLATEN - MARKTONTWIKKELINGEN



Marktsituatie:

Voor de handel moeten wij vaststellen dat opnieuw onzekere tijden aanbreken.

Prijzen staan onder druk vanuit de import leveringen, waarvan de bestellingen door veel handelaren en traders in jan / feb 2022 zijn gedaan.

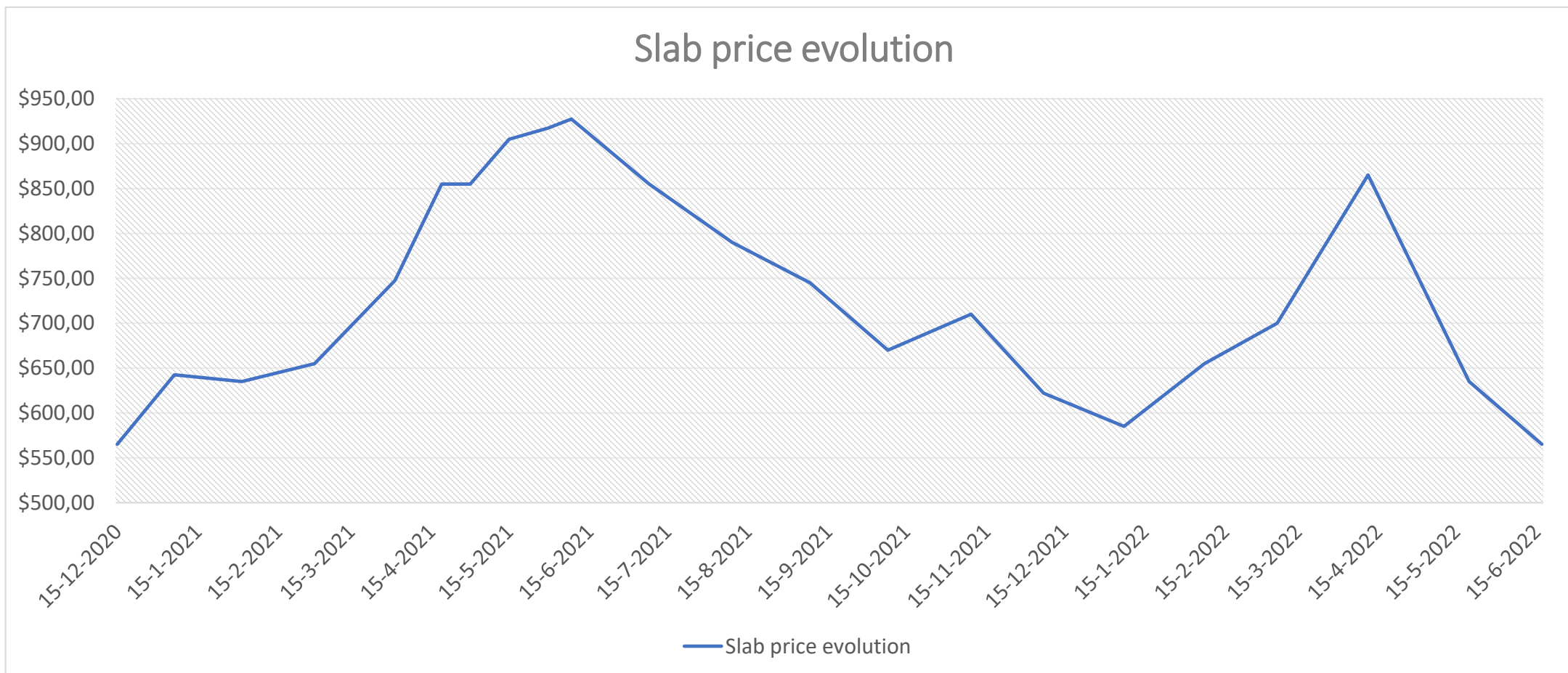
Grote bulkvoorraden beheersen op dit moment de prijs. Dit resulteert in het feit dat de Europese walswerken dringend op zoek zijn naar tonnages en dat daarmee geen goed wordt gedaan aan de prijsontwikkeling. Diverse geluiden gaan rond dat de verwachtingen zijn dat China weer opstart naar een covid periode en dat oktober wel weer eens een omslagpunt kan worden in een prijsstijgingen.

Grondstoffen tekort speelt nog altijd in diverse sectoren een grote rol en de CO2 taks is ook toegevoegd aan het sentiment. Casco's bouwen in het buitenland heeft niet de directie consequentie van "goedkoop" meer, omdat na aankomst de EU een opsomming maakt voor de import van deze casco's.

De verwachting is dat na de zomervakantie projecten die door de hoge staalprijzen even op hold zijn blijven liggen, wel weer zullen loskomen.

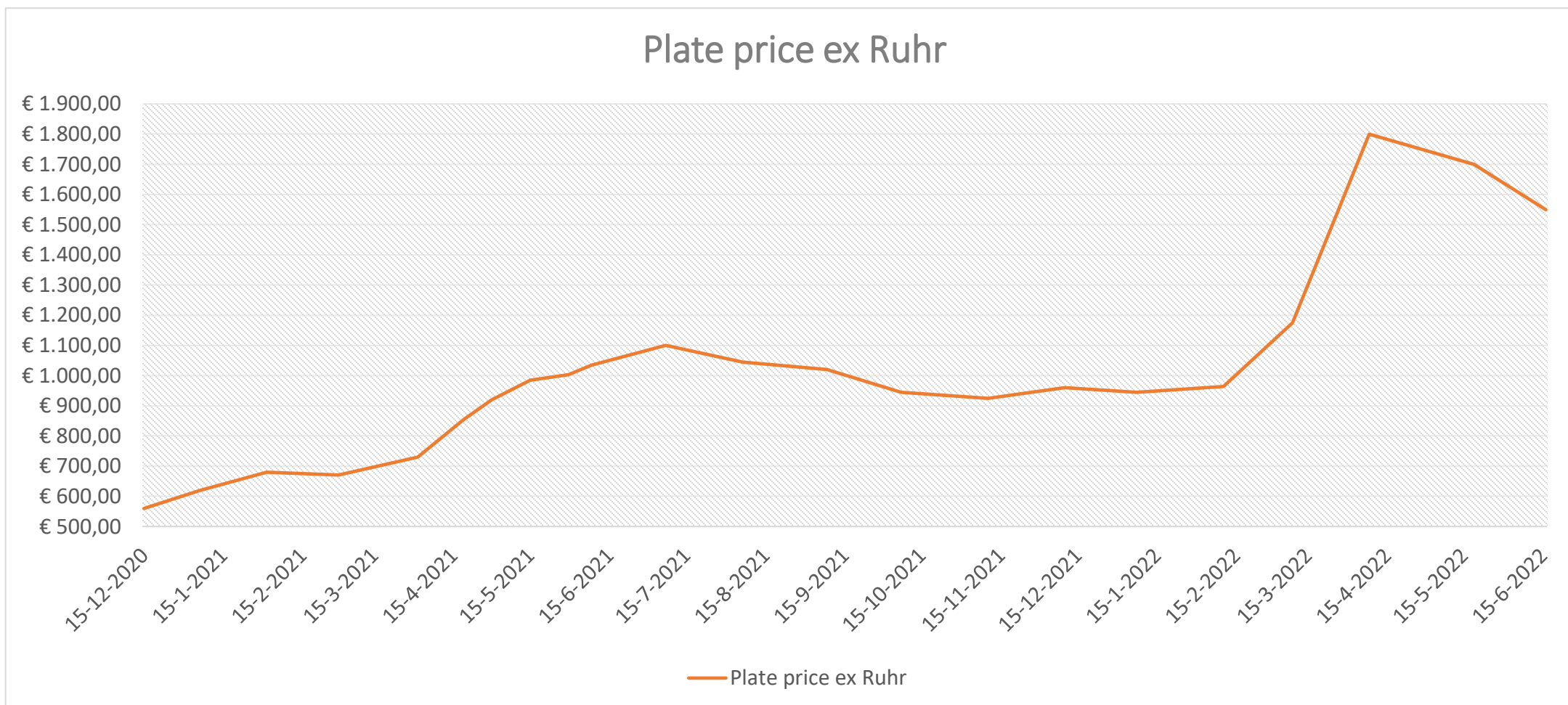
Uiteraard speelt naast dit alles ook in onze sector het stikstof probleem en er moet worden gezien hoe Den Haag denkt dit toe te willen passen in onze branche!

4. CLUSTER KWARTOPLATEN - MARKTONTWIKKELINGEN



Bron: 2021/ 2022 S&P Global Platts

4. CLUSTER KWARTOPLATEN - MARKTONTWIKKELINGEN



Bron: 2021/ 2022 S&P Global Platts

4. CLUSTER KWARTOPLATEN - MARKTONTWIKKELINGEN

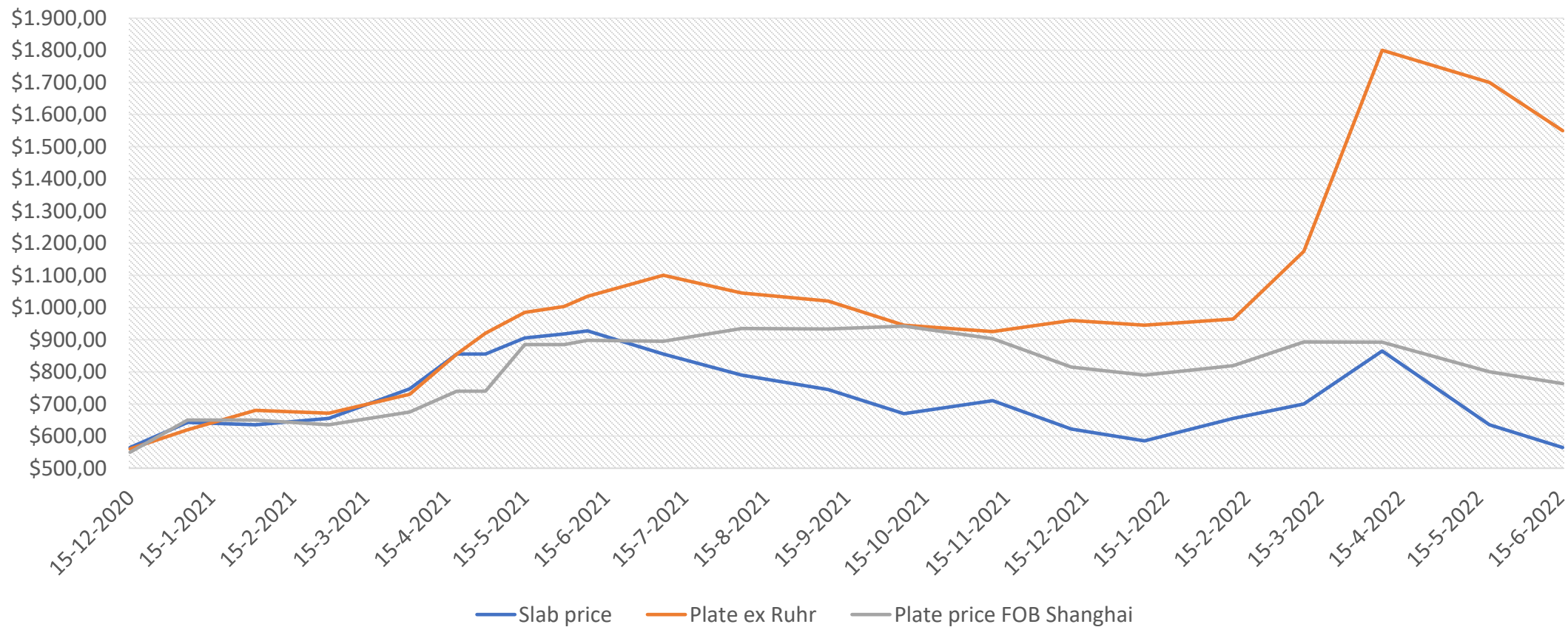


Bron: 2021/ 2022 S&P Global Platts

4. CLUSTER KWARTOPLATEN - MARKTONTWIKKELINGEN



Complete overview



Bron: 2021/ 2022 S&P Global Platts

4. CLUSTER KWARTOPLATEN - MARKTONTWIKKELINGEN

EC confirms definitive measures for global steel safeguard quotas.

The European Commission has released official definitive plans to introduce global quotas for some products and continue steel safeguard measures to 2024, it said in an official journal document dated June 24.

After an annual safeguard review, the EC sent a draft of proposed reviewed safeguard measures to the World Trade Organization on May 30, which said it planned to introduce global quotas for some products and prolong steel safeguard measures to 2024.

Yearly import quota volumes were increased to 4% from 3%, with all the definitive measures to come into effect July 1 following the traditional yearly safeguard review cycle.

Ukraine historically represents around 33% of total volume imports in each category, but since Russia's invasion of Ukraine, the EC said it there had been virtually no imports of the two categories from Ukraine into the EU, suggesting that "Ukraine is currently unable to produce and/or export these product categories in any meaningful volumes to the Union market." This had resulted in a risk of potential shortage of supply for EU users in these categories if action was not taken.



4. REGIOKAMER



De vereniging versterken door regionale samenwerking



4. REGIOKAMER - ACTIVITEITEN

Hechtere band in de regio, nieuwe leden aantrekken,
basis Staalfederatie verbreden

- Nieuwe ambassadeur regio Noordwest-zuidwest
- Actuele thema's behandelen en regionaal breder draagvlak
- Toelichting 1e halfjaar en acties 2e helft



Noord/oost

Brigitte Kuipers (Metaalketen Hengelo)

Henk Schouten (Hacquebord)

Noordwest-zuidwest

Cees Rijnenberg (CM Staal)

Mark Pieron (Damstahl)

Zuid/zuidoost

Corné Olischläger (Maasstaal)

Ron van Merrienboer (Hulsbosch)



4. COMMISSIE OPLEIDINGEN



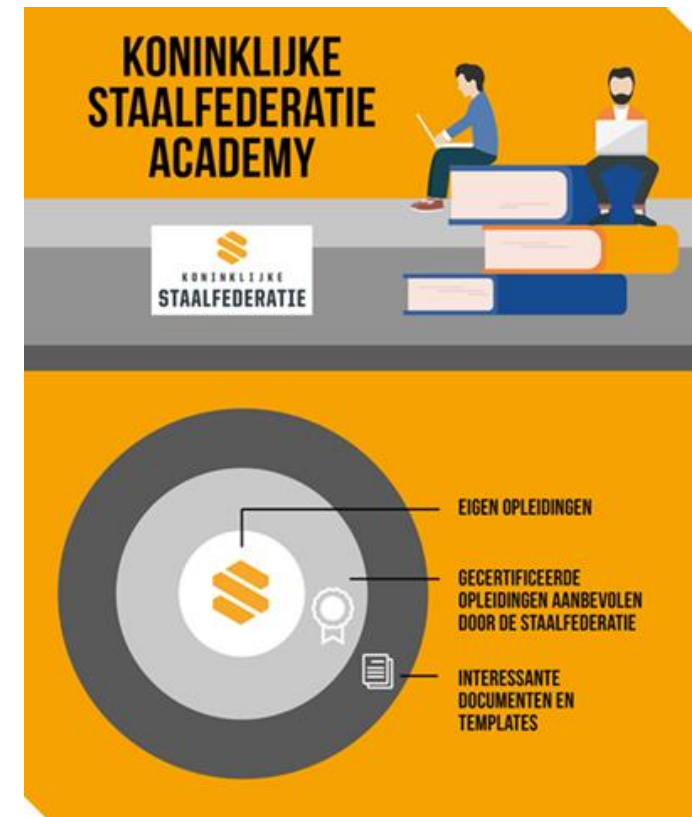
Waar staat de commissie opleidingen nu?



4. COMMISSIE OPLEIDINGEN – WAAR STAAN WE NU

Ons platform met een breed aanbod in opleidingen van onze partners staat sinds januari 2021 online op de Staalfederatie website

De animo voor Staalfederatie opleidingen is goed, voor de opleidingen van onze partners beneden de verwachtingen



Jasper Scholten



4. COMMISSIE OPLEIDINGEN – WAAR STAAN WE NU

Aantallen deelnemers

| jaar | lid | niet-lid | totaal |
|------|-----|----------|--------|
| 2016 | 47 | 29 | 76 |
| 2017 | 51 | 16 | 67 |
| 2018 | 52 | 11 | 63 |
| 2019 | 30 | 20 | 50 |
| 2020 | 48 | 8 | 56 |
| 2021 | 53 | 16 | 69 |
| 2022 | 42 | 35 | 77 |

2022 gerealiseerd

| | |
|--------------------------|----|
| Maak kennis met metaal : | 27 |
| Staal: | 12 |
| RVS: | 14 |
| NEVI LM & SI: | 14 |
| e-Learning Staal: | 9 |
| e-Learning Rvs: | 1 |

2022 voorinschrijving

| | |
|-------------------------|-------------|
| Certificaten: | 10 in-house |
| Maak kennis met metaal: | 10 in-house |
| RVS: | 9 |
| Staal: | 1 |

4. COMMISSIE OPLEIDINGEN – WAAR STAAN WE NU

Ontwikkeling en opstart eigen opleiding ‘Maak Kennis Met Metaal’

Een introductie in staal, RVS en aluminium voor alle medewerkers werkzaam in een metaalbedrijf

Status:

- ✓ 2 in-house pilot trainingen bij leden (10 en 5 deelnemers)
- ✓ 1 open inschrijving (5 deelnemers)
- ✓ 1 in-house training bij een lid (5 deelnemers)
- ✓ 1 in-house training bij een niet-lid (17 deelnemers verdeeld over 1 groep NL en 1 groep Engels)
- ✓ In voorbereiding: 1 in-house training bij een lid (10 deelnemers)

Doelen:

- ✓ Realisatie van een e-Learning versie als onderdeel van een standaard inwerkprogramma
- ✓ Opstart vindt plaats bij voldoende animo vanwege de investering



Groeiende interesse voor op maat gemaakte in-house trainingen

- ✓ In voorbereiding: een aangepaste in-house opleiding over certificaten
- ✓ In gesprek over: cursusdag Staal i.s.m. het Nederlands Instituut voor Lastechniek (NIL)

*Is er interesse in een op maat gemaakte (in-house) training?
Neem contact op met de commissie of het secretariaat.*

4. COMMISSIE OPLEIDINGEN - ACTIVITEITEN

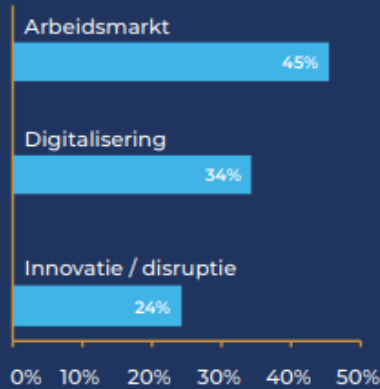
Vervolgstappen in 2022 e.v.

- ✓ Uitbreiden mogelijkheden uitvoering en samenwerking met de FME
Inclusief Marketing Staalfederatie & Opleidingen
- ✓ Persoonlijke gesprekken van de commissie met individuele leden over wensen en mogelijkheden. Afspraken worden momenteel gemaakt.
- ✓ Ontwikkeling van nieuwe initiatieven voortaan o.b.v. voldoende voorinschrijving

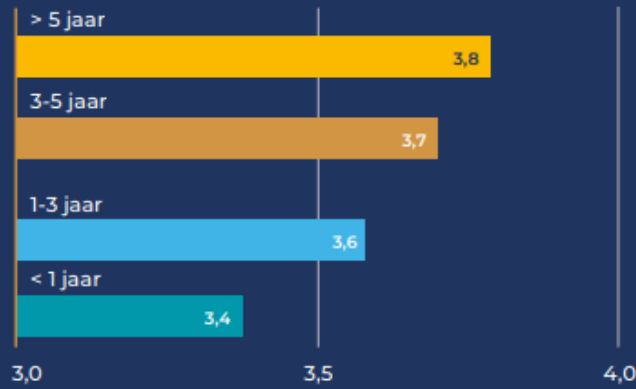
*Interesse in een gesprek?
Laat het de commissie of het secretariaat weten*

Managementsamenvatting

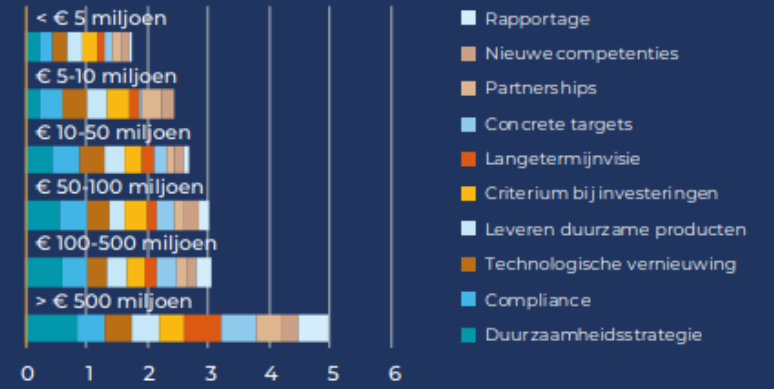
Arbeidsmarkt wordt het meest besproken in de boardrooms



Organisaties met een langere strategiehorizon zijn beter in staat strategische doelen te realiseren



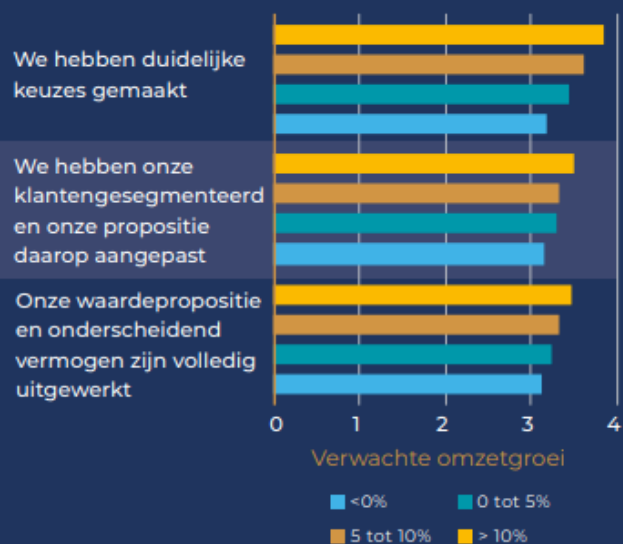
Duurzaamheid is doorgedrongen tot de kern van het strategieproces



Innoveren en werven nieuwe klanten zijn de topprioriteiten



Bedrijven die sterk groeien, maken duidelijker keuzes



Organisaties die sneller groeien, investeren meer in R&D



5. AMBITIE 2022 - 2023 WAAR STAAN WE NU?



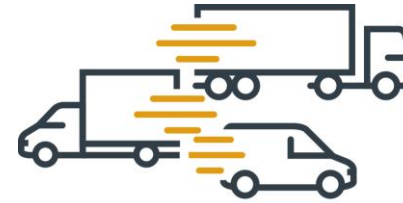
DIGITALISERING

*NVTB Werkgroep Digitalisering
ETIM / Ketenstandaard/ DigiGo
Digitaal Stelsel Gebouwde Omgeving
Nederland Maakt 2022*



DUURZAAMHEID

*Keten Duurzame Metaalbouw
Bouwakkoord Staal
Duurzame leverbetrouwbaarheid
Circulaire bouw- & maakindustrie*



LOGISTIEK

Behoeftte om ook rand voorwaardelijke thema's uit te diepen



PERSONEEL

*Mikrocentrum & Nevi
Vakinhoudelijke opleidingen
Expertise centrum Metal Processing*

5. AMBITIE 2022 - 2023 WAAR STAAN WE NU?

- Verbeteren communicatie intern/extern
- Verbeteren bestendige verdienmodel opleidingen
- Proactieve ketenpartner zijn van relevante marktpartijen met daarbij behorende activiteiten
- Overdragen voorzitterschap aan leidinggevende van een lid onderneming
- Uitbreiden ledenkring
- Neerzetten van & aansluiten bij optimale infrastructuur met relevante ketenpartners
- Stimuleren positieve, creatieve en constructieve sfeer in de vereniging
- Toekomstbestendige invulling & bezetting van het bureau

5. AMBITIE 2022 - 2023 WAAR STAAN WE NU?

Pro actieve ketenpartner

Door de onrust in de metaalmarkt, hebben ketenpartners behoefte aan duiding door o.a. de Staalfederatie.

- Nevat GPI
- OEM'ers
- Brancheverenigingen

Beter contacten met

- NVTB & Hibin
- Bouwend Nederland
- Techniek Nederland
- BTIC zal overgaan naar TKI (*Topconsortium Kennis & Innovatie*) Bouw & Installatie (Topsector)

5. AMBITIE 2022 - 2023 WAAR STAAN WE NU?

- Verbeteren communicatie intern/extern
- Verbeteren bestendige verdienmodel opleidingen
- Proactieve ketenpartner zijn van relevante marktpartijen met daarbij behorende activiteiten
- Overdragen voorzitterschap aan leidinggevende van een lid onderneming
- Uitbreiden ledenkring
- Neerzetten van & aansluiten bij optimale infrastructuur met relevante ketenpartners
- Stimuleren positieve, creatieve en constructieve sfeer in de vereniging
- Toekomstbestendige invulling & bezetting van het bureau

5. AMBITIE 2022 - 2023 WAAR STAAN WE NU?

Staalfederatie toekomstbestendig!

- **Doelen 2022 – 2024**
- Onafhankelijke, aantrekkelijke en innovatieve branchevereniging zijn die waarde toevoegt voor haar leden en stakeholders
- Professionele branchevereniging en referentie kader voor alle metaalhandelaren in de bouw, industrie, scheepsvaart en regionale handel (*goede afspiegeling van de markt*)
- Inspirerende en intensieve ketensamenwerkingen om duurzame groei te realiseren en de begroting dekkend te houden



KONINKLIJKE
STAALFEDERATIE

**Bedankt voor uw aandacht en
constructieve inbreng**

STERK Werkgeverschap

- Carolien van Blitterswijk
- Programmamanager STERK Werkgeverschap



HOE STERK STA JIJ ALS WERKGEVER?

STERK WERKGEVERSCHAP

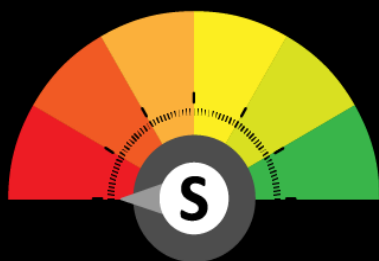
Het antwoord op de uitdagingen
'tekorten' en 'duurzame inzetbaarheid'

DOOR CAROLIEN VAN BLITTERSWIJK,
PROGRAMMAMANAGER STERK WERKGEVERSCHAP FME

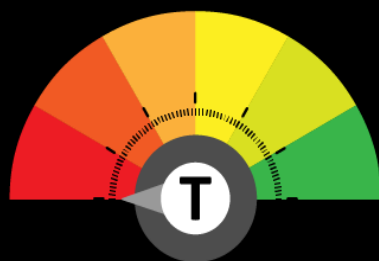


DE DIALOOG VORMT DE BASIS

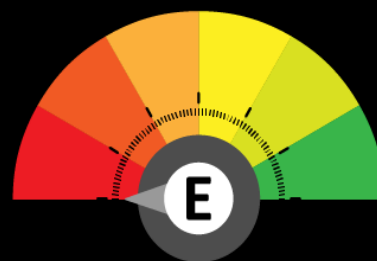
DRAAI AAN DE KNOPPEN VAN **STERK WERKGEVERSCHAP**



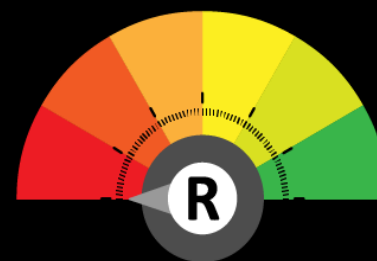
SAMENWERKING



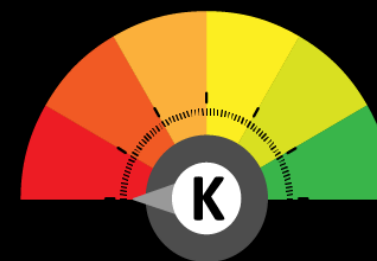
TALENTONTWIKKELING



ERKENNING



RUIMTE



KRACHT

VOORDAT JE GAAT DRAAIEN WAT ONDERZOEK PER 'KNOP'

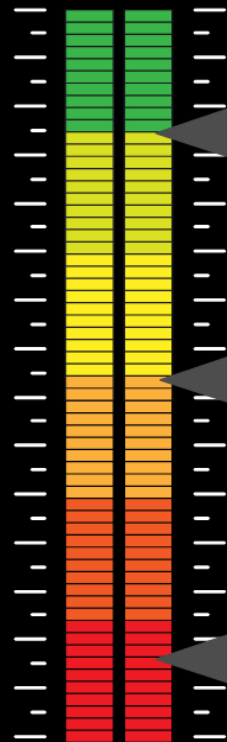
BRONNEN ONDERZOEK

- Data TNO uit de NEA eind 2020 (Nationale Enquête Arbeids- omstandigheden), 2700 respondenten in onze sector
- 'Wat jongeren écht willen van werkgevers in de techniek' (2017, Dr. S. Corporaal)
- Technici: mobiel en toch honkvast: uitstroom van technici vergeleken met andere sectoren' (2013, Berhout E., Bisschop P. & Volkerink M)

SAMENWERKING



RESEARCH



Collegialiteit. Medewerkers tevreden over belangstelling onderling en leidinggevenden respectvol.

Inclusie. Medewerkers van niet-Nederlandse herkomst en vrouwen scoren op diverse gebieden minder positief. Jongeren missen soms aansluiting door generatiekloof.

Ongewenst gedrag. Pesten en intimidatie en voor vrouwen ook ongewenste seksuele aandacht.

DIALOOG

(over communicatie, samenwerking etc.)



Diversiteit & Inclusie (toolkit)



Leiderschap (voorbeeldgedrag, veiligheid borgen, kwetsbaar durven zijn, vertrouwen tonen)



Medezeggenschap (in investeren, laten zien dat je het belangrijk vindt)

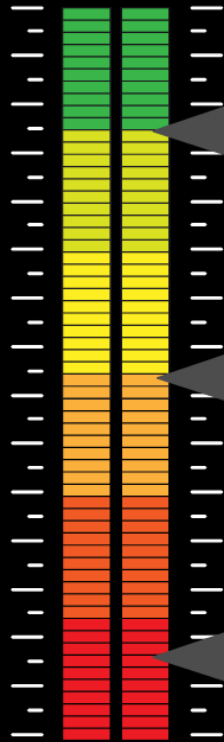


Relaties onderling (teamcoaching, aanspreken, veiligheid, vertrouwenspersoon)

TALENTONTWIKKELING



RESEARCH




Veel 'on the job' ontwikkeling en hoge investeringen in opleiden in het algemeen. Medewerkers zijn dan ook tevreden over opleidingsmogelijkheden.

Lage arbeidsmobiliteit: zowel intern als extern de organisatie. Nummer 2 reden uitstroom sector: gebrek aan carrièreperspectief! Ruim ¼ rapporteert onbenut potentieel.

Leidinggevenden stimuleren ontwikkeling onvoldoende. Met name bij VMBO, ouderen en niet-Nederlands. Veel medewerkers geven ook aan dat het niet nodig is en goed presteren.

DIALOOG

(o.a. feedback of feedforward, toekomst van werk, nieuwe/moeilijke taken etc.) 



Ruimte (tijd/budget/experimenteren)



Zicht op taken & skills van de toekomst (SPP)



Opleiden: alle vormen

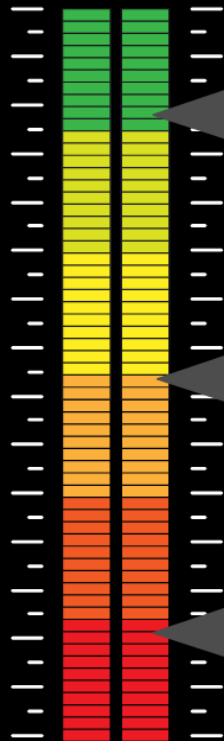


Coaching

ERKENNING



RESEARCH



Opvallend tevreden over arbeidsvoorwaarden

Significant meer conflicten in onze sector, vooral in het MKB.

Sociale steun en oog voor welzijn door leidinggevenden scoort onvoldoende. Wel positief: medewerkers voelen zich gehoord.

DIALOOG

(bv. om maatwerk-afspraken te onderzoeken)



Ruimte (tijd/budget/experimenteren)



Beloning (cao, maatwerkmogelijkheden)



Functiewaardering (systematiek)

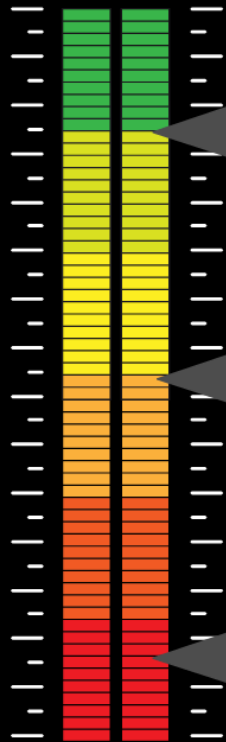


Waardering in gevoel: complimenten, delen successen etc.

RUIMTE



RESEARCH



Autonomie in onze sector significant hoger, alleen groepen VMBO, niet-Nederlands en jongeren blijven achter

De taken zijn over het algemeen gevarieerd, bij VMBO en jongeren wel meer variatie wenselijk

Nummer 1 reden uitstroom sector: gebrek aan invloed op werktijden/rooster

DIALOOG

(over maatwerk, helderheid kaders, taken en ideeën)



Taakvariatie, verbreden inzetbaarheid en jobcarving (potentieel aanboren, maatwerk bij ouder worden)



Werktijden, roosters, minder werken en hybride werken



Structuur zo plat mogelijk



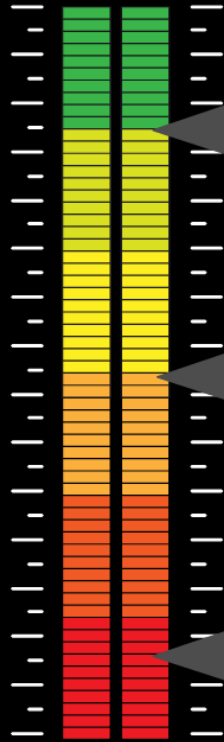
Autonomie (veel regelmogelijkheden op laagste niveau ook, invloed op inrichting, tempo, volgorde, uitvoering etc.)

vanSchijndel  metaal

KRACHT



RESEARCH



Werkdruk nog redelijk in onze sector. Snelheid, hoeveelheid, extra hard werken en emotionele belasting gaat goed. Wel hogere moeilijkheidsgraad, vereiste aandacht en intensief nadenken.

Fysieke belasting toont gunstige trend, maar nog steeds hoog. Met name veroorzaakt door lawaai, trillingen en ongemakkelijke houdingen. Dit geldt ook voor gevaarlijk werk.

Werkvermogen (mentaal en fysiek fit) aan de lage kant wat direct gevolgen heeft voor de productiviteit en werkplezier/kwaliteit van leven na en naast werk. Leidinggevenden onvoldoende oog voor welzijn, verbeterd wel. Soms ook uitbesteed aan coaches.

DIALOOG

(Preventieve gesprekken)



Leefstijl (voorlichting, nudging)



Scans, metingen en PMO's (FME STERK scan medewerkers)



Arbo (denk aan ergonomie, arbo-coaches, 5x beter tools, RI&E)



Generatiebeleid (maatwerk op individueel niveau, niet alleen ontzien!)

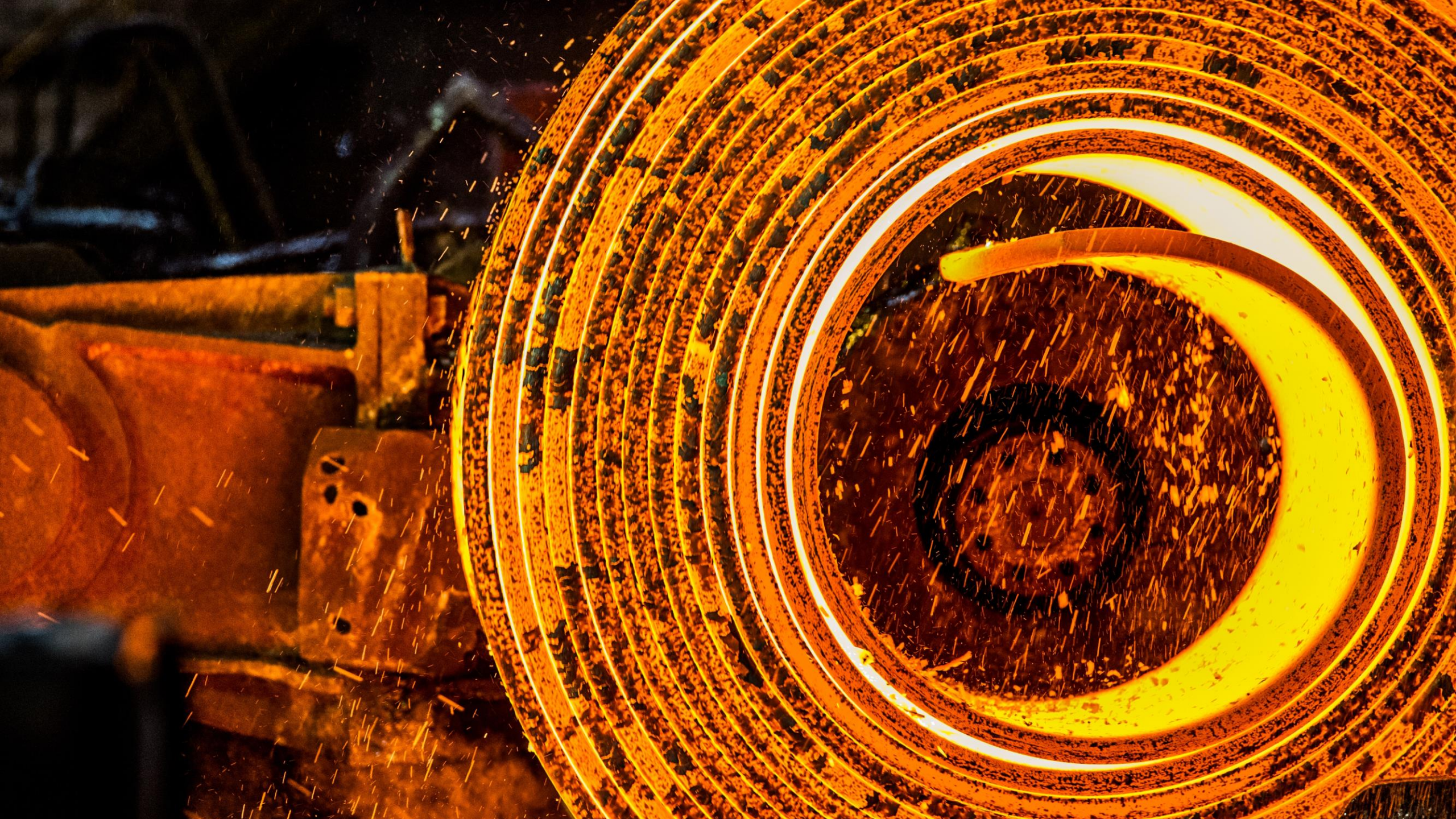
HOE STERK ZIJN JULLIE?

Hoe **sterk** ben jij in
het behouden van
medewerkers?

Doe de krachtmeting op fme.nl/STERK



www.fme.nl



Partnership Staalfederatie en FME

- Theo Henrar, voorzitter FME

